

令和 6 年度「魚沼地域特別養護老人ホーム組合における特定事業主行動計画」の
実施状況の公表について

次世代育成支援対策推進法第 19 条第 5 項及び女性活躍推進法第 19 条第 6 項の規定に
基づき、以下のとおり公表します。

	目標項目	数値目標	時期	最新値	時期	目標設定 時数値	時期
1	男性職員の育児休業等（配偶者出産休暇及び育児参加休暇を含む取得日数 5 日以上）	100%	7 年度	対象者なし	6 年度	0%	元年度
2	女性職員の育児休業取得率	100%	7 年度	100%	6 年度	100%	元年度
3	職員 1 人当たりの年次有給休暇の取得日数	8 日以上 (16%以上)	7 年度	6.9 日 (18.4%)	6 年度	4.5 日 (11.3%)	元年度
4	1 年間の時間外勤務時間数が 360 時間を超えた職員	0 人	7 年度	0 人	6 年度	0 人	元年度
5	係長級以上に占める女性の割合	50%	7 年度	33%	6 年度	25%	元年度
6	男女の平均継続勤務年数の差異 (男性の平均継続勤務年数) (女性の平均継続勤務年数)	6 年以下 (20.0 年) (14.0 年)	7 年度	1.8 年 (15.2 年) (13.4 年)	6 年度	7 年 (16.0 年) (9.0 年)	元年度