

令和5年度「魚沼地域特別養護老人ホーム組合における特定事業主行動計画」の
実施状況の公表について

次世代育成支援対策推進法第19条第5項及び女性活躍推進法第19条第6項の規定に
基づき、以下のとおり公表します。

| | 目標項目 | 数値目標 | 時期 | 最新値 | 時期 | 目標設定 時数値 | 時期 |
|---|--|-----------------|-----|-----------------|-----|-----------------|-----|
| 1 | 男性職員の育児休業等（配偶者出産休暇及び育児参加休暇を含む取得日数5日以上） | 100% | 7年度 | 100% | 5年度 | 0% | 元年度 |
| 2 | 女性職員の育児休業取得率 | 100% | 7年度 | 対象者なし | 5年度 | 100% | 元年度 |
| 3 | 職員1人当たりの年次有給休暇の取得日数 | 8日以上 (16%以上) | 7年度 | 7.6日 (19.7%) | 5年度 | 4.5日 (11.3%) | 元年度 |
| 4 | 1年間の時間外勤務時間数が360時間を超えた職員 | 0人 | 7年度 | 0人 | 5年度 | 0人 | 元年度 |
| 5 | 係長級以上に占める女性の割合 | 50% | 7年度 | 33% | 5年度 | 25% | 元年度 |
| 6 | 男女の平均継続勤務年数の差異 | 6年以下 | 7年度 | 0.9年 | 5年度 | 7年 | 元年度 |