

地方公営企業の抜本的な改革等の取組状況（平成31年3月31日時点）

団体名	業種名	事業名	施設名
魚沼地域特別養護老人ホーム組合	介護サービス事業	—	指定介護老人福祉施設

実施状況

抜本的な改革の取組							現行の経営体制を継続
事業廃止	民営化・民間譲渡	広域化等	民間活用				
			指定管理者制度	包括的民間委託	PPP/PFI方式の活用	地方独立行政法人への移行	
							○

現行の経営体制・手法を継続する理由、今後の方向性

（現行の経営体制・手法を継続する理由）

- ・ ①現行の経営体制・手法で、健全な事業運営が実施できているため
- ・ ②抜本的な改革の方向性の検討を行ったものの、現行の体制が望ましいとの結論に至ったため
- ・

（左記で「⑦その他」となっている場合の詳細）

（今後の経営改革の方向性等）

昇給の抑制について職員組合及び管理者とも協議したが、実施には至らなかった。今後経営状況が悪化した場合は再度検討を行う予定。また緊急の場合は数年間の昇給停止も考えている。

地方公営企業の抜本的な改革等の取組状況(平成31年3月31日時点)

団体名	業種名	事業名	施設名
魚沼地域特別養護老人ホーム組合	介護サービス事業	—	老人短期入所施設

実施状況

抜本的な改革の取組							現行の経営体制を継続
事業廃止	民営化・民間譲渡	広域化等	民間活用				
			指定管理者制度	包括的民間委託	PPP/PFI方式の活用	地方独立行政法人への移行	
							○

現行の経営体制・手法を継続する理由、今後の方向性

(現行の経営体制・手法を継続する理由)

- ①現行の経営体制・手法で、健全な事業運営が実施できているため
- ②抜本的な改革の方向性の検討を行ったものの、現行の体制が望ましいとの結論に至ったため
-

(左記で「⑦その他」となっている場合の詳細)

(今後の経営改革の方向性等)

昇給の抑制について職員組合及び管理者とも協議したが、実施には至らなかった。今後経営状況が悪化した場合は再度検討を行う予定。また緊急の場合は数年間の昇給停止も考えている。

地方公営企業の抜本的な改革等の取組状況（平成31年3月31日時点）

団体名	業種名	事業名	施設名
魚沼地域特別養護老人ホーム組合	介護サービス事業	—	老人デイサービスセンター

実施状況

抜本的な改革の取組							現行の経営体制を継続
事業廃止	民営化・民間譲渡	広域化等	民間活用				
			指定管理者制度	包括的民間委託	PPP/PFI方式の活用	地方独立行政法人への移行	
							○

現行の経営体制・手法を継続する理由、今後の方向性

（現行の経営体制・手法を継続する理由）

- ・ ①現行の経営体制・手法で、健全な事業運営が実施できているため
- ・ ②抜本的な改革の方向性の検討を行ったものの、現行の体制が望ましいとの結論に至ったため
- ・

（左記で「⑦その他」となっている場合の詳細）

（今後の経営改革の方向性等）

昇給の抑制について職員組合及び管理者とも協議したが、実施には至らなかった。今後経営状況が悪化した場合は再度検討を行う予定。また緊急の場合は数年間の昇給停止も考えている。