

## 地方公営企業の抜本的な改革等の取組状況（平成30年3月31日時点）

団体名	業種名	事業名	施設名
魚沼地域特別養護老人ホーム組合	介護サービス事業	—	指定介護老人福祉施設

### 実施状況

抜本的な改革の取組							現行の経営 体制を継続  ○
事業廃止	民営化・民間譲渡	広域化等	民間活用				
			指定管理者制度	包括的民間委託	PPP/PFI方式の活用	地方独立行政法人への移行	

### 現行の経営体制・手法を継続する理由、今後の方向性

**（現行の経営体制・手法を継続する理由）**

- ・ ①現行の経営体制・手法で、健全な事業運営が実施できているため
- ・ ②抜本的な改革の方向性の検討を行ったものの、現行の体制が望ましいとの結論に至ったため
- ・

**（左記で「⑦その他」となっている場合の詳細）**

**（今後の経営改革の方向性等）**

昇給の抑制について職員組合及び管理者とも協議したが、実施には至らなかった。今後経営状況が悪化した場合は再度検討を行う予定。また緊急の場合は数年間の昇給停止も考えている。

## 地方公営企業の抜本的な改革等の取組状況(平成30年3月31日時点)

団体名	業種名	事業名	施設名
魚沼地域特別養護老人ホーム組合	介護サービス事業	—	老人短期入所施設

### 実施状況

抜本的な改革の取組							現行の経営体制を継続
事業廃止	民営化・民間譲渡	広域化等	民間活用				
			指定管理者制度	包括的民間委託	PPP/PFI方式の活用	地方独立行政法人への移行	
							○

### 現行の経営体制・手法を継続する理由、今後の方向性

**(現行の経営体制・手法を継続する理由)**

- ・
- ・
- ・

**(左記で「⑦その他」となっている場合の詳細)**

**(今後の経営改革の方向性等)**

昇給の抑制について職員組合及び管理者とも協議したが、実施には至らなかった。今後経営状況が悪化した場合は再度検討を行う予定。また緊急の場合は数年間の昇給停止も考えている。

## 地方公営企業の抜本的な改革等の取組状況(平成30年3月31日時点)

団体名	業種名	事業名	施設名
魚沼地域特別養護老人ホーム組合	介護サービス事業	—	老人デイサービスセンター

### 実施状況

抜本的な改革の取組							現行の経営 体制を継続
事業廃止	民営化・ 民間譲渡	広域化等	民間活用				
			指定管理者 制度	包括的 民間委託	PPP/PFI方式 の活用	地方独立行政法 人への移行	
							○

### 現行の経営体制・手法を継続する理由、今後の方向性

<p>(現行の経営体制・手法を継続する理由)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ <input style="width: 100%;" type="text" value="①現行の経営体制・手法で、健全な事業運営が実施できているため"/></li> <li>・ <input style="width: 100%;" type="text" value="②抜本的な改革の方向性の検討を行ったものの、現行の体制が望ましいとの結論に至ったため"/></li> <li>・ <input style="width: 100%;" type="text"/></li> </ul>	<p>(左記で「⑦その他」となっている場合の詳細)</p> <div style="border: 1px solid black; height: 100px; width: 100%;"></div>
<p>(今後の経営改革の方向性等)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>昇給の抑制について職員組合及び管理者とも協議したが、実施には至らなかった。今後経営状況が悪化した場合は再度検討を行う予定。また緊急の場合は数年間の昇給停止も考えている。</p> </div>	